

STI

บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)
Stonehenge Inter Public Company Limited

Head Office : 163 ซอยโชคชัยร่วมมิตร (รัชดา 19) แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. 10400

Contact : 0-2690-7462 Website : www.sti.co.th

CEO

คุณสมเกียรติ ศิววัฒนวงศ์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารTel : 0-2690-7462
somkiats@sti.co.th

CFO

คุณสิทธิชัย เสรีพัฒนะพา
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงินTel : 0-2680-7252
sithichai.s@sti.co.th

CG Report Score : -

THSI List : -

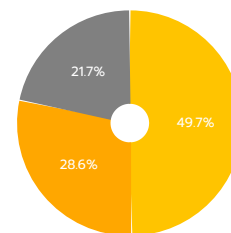
Stock Data (13/06/2019)

	YTD	2018	2017
Paid-up (MB)	134.00	134.00	100.00
Listed share (M.)	268.00	268.00	100
Par (B.)	0.50	0.50	100.00
Market Cap (MB.)	1,353.40	1,420.40	-
Price (B./share)	5.05	5.30	-
EPS (B.)	0.07	0.36	57.39

Statistics (13/06/2019)

	P/E	P/BV	Div.Yield
STI (x)	15.12	2.29	1.98
PROPCON - mai (x)	28.86	1.24	2.86
PROPCON - SET (x)	15.74	1.66	3.69
mai (x)	42.81	1.76	2.77
SET (x)	18.03	1.83	3.06

Shareholder Structure (30/04/2019)



● กลุ่มผู้บริหารระดับสูง (49.7%)
● บริษัท ยูนิเวนเจอร์ แคมปีตอล จำกัด (28.6%)
● รายย่อย (21.7%)

Financial Ratios

	3M/2019	3M/2018	2018	2017
ROE (%)	23.89	38.67	20.03	37.82
ROA (%)	21.35	29.80	17.91	28.85
D/E (x)	0.24	0.72	0.25	0.69
GP Margin (%)	34.95	23.43	31.68	33.14
EBIT Margin (%)	14.93	3.38	13.84	14.97
NP Margin (%)	11.76	1.50	11.50	11.54

Company Background

บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) (STI) จัดตั้งขึ้นโดยกลุ่มผู้ถือหุ้นและผู้บริหารซึ่งเป็นวิศวกรผู้มีประสบการณ์ความเชี่ยวชาญในแวดวงวิศวกรรมเพื่อดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง นอกจากนี้ การให้บริการของกลุ่มบริษัทฯ ยังครอบคลุมไปถึงการให้บริการออกแบบงานด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม และงานอนุรักษ์โบราณสถาน ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (STH) ที่เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ผู้ว่าจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านคุณภาพงานที่ได้มาตรฐานวิชาชีพระดับสากล ภายใต้การควบคุมระยะเวลาและงบประมาณของโครงการก่อสร้างให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน

Key Development of Company

- ปี 2535 จัดตั้งบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด ("STH")
 - ปี 2547 จัดตั้ง บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด ("STI")
 - ปี 2559 ดำเนินการจัดโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและจัดเตรียมการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดย STI เข้าลงทุนในหุ้นสามัญร้อยละ 100.00 ของ STH และ STI เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 5.00 ล้านบาท เป็น 100.00 ล้านบาท มีจำนวนหุ้น 1 ล้านหุ้น โดยมีบริษัท ยูนิเวนเจอร์ แคมปีตอล จำกัด (บริษัทย่อยของ บมจ.ยูนิเวนเจอร์) เข้าลงทุนในหุ้นสามัญ STI ร้อยละ 35.00 คิดเป็นจำนวน 350,000 หุ้น
 - ปี 2561 เดือนเมษายน บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 100.00 ล้านบาท เป็น 134.00 ล้านบาท และแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน ในชื่อ บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ("STI")
- เดือนธันวาคม เปิดจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้กับประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 68 ล้านหุ้นมูลค่าที่ ตราไว้ (พาร์) หุ้นละ 0.50 บาท ในราคา 6.30 บาทต่อหุ้น เริ่มทำการซื้อขาย 1st Trading Day เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2561

Revenue Structure

สามปีถึง : 13 พ.ค.

(Unit : MB)

	3M/2019	%	3M/2018	%	2018	%	2017	%
รายได้จากการให้บริการ	153.79	99.05	119.30	99.69	631.39	99.42	494.56	99.24
ก. รายได้จากธุรกิจที่ปรึกษาบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง	137.90	89.67	108.93	91.31	551.02	87.27	400.84	81.05
ข. รายได้จากธุรกิจออกแบบและสถาปัตยกรรม	15.89	10.33	10.37	8.69	80.37	12.73	93.72	18.95
รายได้อื่น	1.47	0.95	0.37	0.31	3.71	0.58	3.78	0.76
รายได้รวม	155.26	100.00	119.67	100.00	635.10	100.00	498.34	100.00

Business Plan

ในปี 2019 บริษัทฯ มีเป้าหมายในการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน เพิ่มโอกาสและช่องทางในการรับงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยมีกลยุทธ์และเป้าหมายเพื่อการขยายตัวทางธุรกิจ ได้แก่

พัฒนามาตรฐานการทำงาน	เพื่อยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานสากล โดยมีกรอบการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ มุ่งเน้นการวางระบบการบริหารงาน และพัฒนาต่อยอดในการบริการ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในแต่ละขั้นตอนของการปฏิบัติงาน รวมถึงการร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพและมหาวิทยาลัยเพื่อนำความรู้ใหม่ๆ มาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้พัฒนายิ่งขึ้นต่อไป
เพิ่มความสามารภในการรับงานบริการ	กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการเข้าลงทุนในกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท หรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทและเพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์ทางธุรกิจที่เป็นการเพิ่มศักยภาพ รองรับโอกาสการเติบโตทางธุรกิจ ตลอดจนขยายช่องทางในการสร้างรายได้ให้กับบริษัทรวมถึงเพื่อยกระดับงานบริการให้มีความหลากหลายและตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะงานสาธารณูปโภคพื้นฐาน ที่มีการขยายตัวเป็นอย่างมากในปัจจุบันและต่อไปในอนาคต
เพิ่มการรับงานในตลาด CLMV	บริษัท ได้เริ่มรับงานทั้งด้านการออกแบบและที่ปรึกษาควบคุมงานในกลุ่มประเทศ CLMV โดยเป็นงานที่เจ้าของโครงการเป็นคนไทย และไปลงทุนขยายธุรกิจในกลุ่มประเทศดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ เห็นโอกาสในการขยายตลาดและโอกาสในการรับงานได้อีกเป็นจำนวนมาก

Investment Highlight

ประเด็นที่น่าสนใจของบริษัท

- มีความน่าเชื่อถือ** กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจมาเป็นเวลานานกว่า 25 ปี มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับจากลูกค้าอย่างกว้างขวางจากกลุ่มลูกค้าภาครัฐและภาคเอกชน และการให้บริการครอบคลุมธุรกิจหลากหลายประเภท ทั้งด้านอสังหาริมทรัพย์, ที่ปรึกษา, อาคารสำนักงาน, ห้างสรรพสินค้า, โรงแรม ฯลฯ ทำให้มี backlog จำนวนมาก
- มีผลประกอบการที่ดี** กลุ่มบริษัทมีรายได้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมีกำไรจากธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ มีสัดส่วนหนี้สินต่อทุนที่ต่ำ และลงทุนในกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาและเพิ่มรายได้ให้กับบริษัทอย่างยั่งยืน ทำให้มีสถานะการเงินแข็งแกร่ง
- มีความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ** กลุ่มบริษัท มีการพัฒนาทั้งด้านบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงของสภาวะเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง และได้เตรียมการขยายขอบเขต การทำงานให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ รวมถึงงานในกลุ่มประเทศ CLMV

Risk Factor

1. ความเสี่ยงจากคู่แข่งทางธุรกิจ

ธุรกิจของกลุ่มบริษัท มิได้เป็นธุรกิจที่มีข้อจำกัดในการเข้าสู่ธุรกิจของผู้ประกอบการรายใหม่มากนัก จึงเป็นสาเหตุให้ธุรกิจมีการแข่งขันเพิ่มขึ้นจากจำนวนผู้ประกอบการในตลาด และใช้กลยุทธ์แข่งขันด้านราคา ด้วยประสบการณ์ความรู้ความเชี่ยวชาญของผู้บริหาร STI ที่มีมากกว่า 30 ปี ประกอบกับความพร้อมด้านบุคลากรงานบริการวิศวกรที่ปรึกษาที่ครบวงจร และชื่อเสียงอันเป็นที่ยอมรับจากคุณภาพผลงานของกลุ่มบริษัทฯ ในที่ผ่านามา และให้ความสำคัญต่อคุณภาพของงานก่อสร้างที่แล้วเสร็จตามระยะเวลา รวมถึงภายใต้งบประมาณที่กำหนด ประกอบกับความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกลุ่มบริษัทฯ กับคู่ค้าของบริษัท

2. ความเสี่ยงด้านการพึ่งพิงผู้บริหารหลักและการขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์ความเชี่ยวชาญ

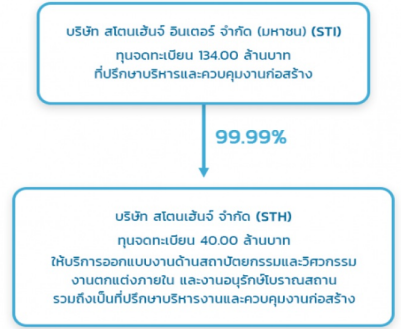
การรักษาและการพัฒนาบุคลากร เป็นเรื่องสำคัญกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนกลุ่มบริษัทได้มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยมีการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ขึ้นมารับช่วงต่อจากผู้บริหารรุ่นเก่า และมีการอบรมถ่ายทอดความรู้จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อรักษาทีมงานให้ร่วมปฏิบัติงานกับกลุ่มบริษัทต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งมีการเพิ่มผลตอบแทนและสวัสดิการในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ในระดับที่แข่งขันกับบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจใกล้เคียงกัน

Capital Structure

(Unit : MB)

	3M/2019	3M/2018	2018	2017
Current Liabilities	89.77	53.63	96.17	47.15
Non-Current Liabilities	49.18	60.56	6111	42.71
Shareholders' Equity	590.44	158.71	572.18	156.92

Company Structure



Company Image

OUR HIGHLIGHT PROJECTS



Disclaimer : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทต่อผู้ลงทุนเพื่อใช้ในการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น มิได้มีวัตถุประสงค์เพื่อชักชวนหรือจูงใจให้ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งผู้ลงทุนควรใช้ดุลยพินิจในการนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจลงทุนอย่างรอบคอบ โดยบริษัทจะไม่รับผิดชอบต่อความเสียหายใดๆ ที่เกิดจากการนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่รายงาน 56-1 รายงานประจำปี หรือสารสนเทศที่บริษัทได้แจ้งผ่านสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการแก้ไขเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงข้อมูลในเอกสารฉบับนี้โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้ลงทุนทราบล่วงหน้า รวมทั้งห้ามมิให้ผู้ใดนำเอกสารหรือข้อมูลในเอกสารดังกล่าวไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชนไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท